



Les Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens

ENQUETE D'OPINION 2016

24 février 2016

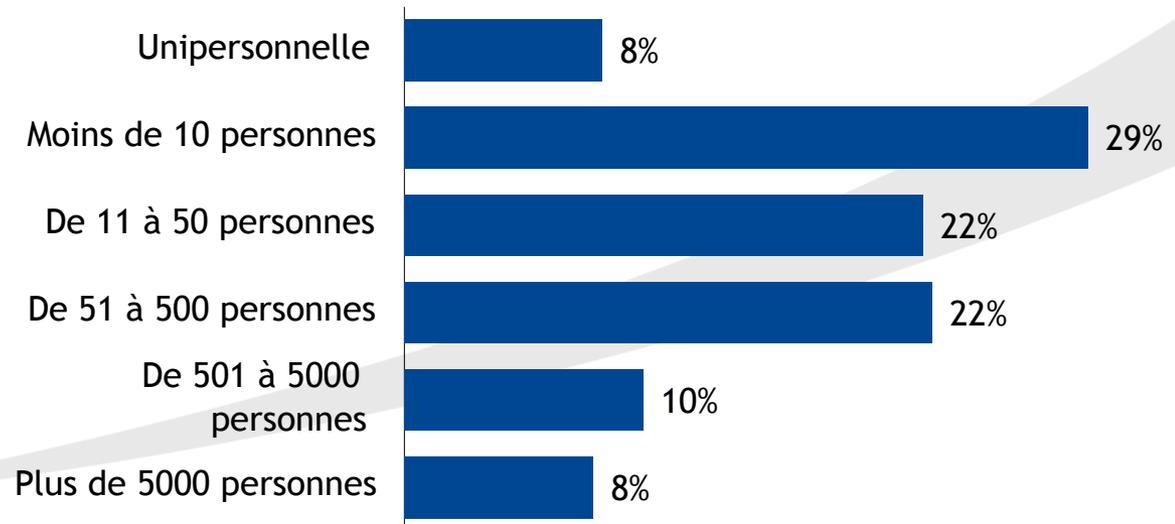
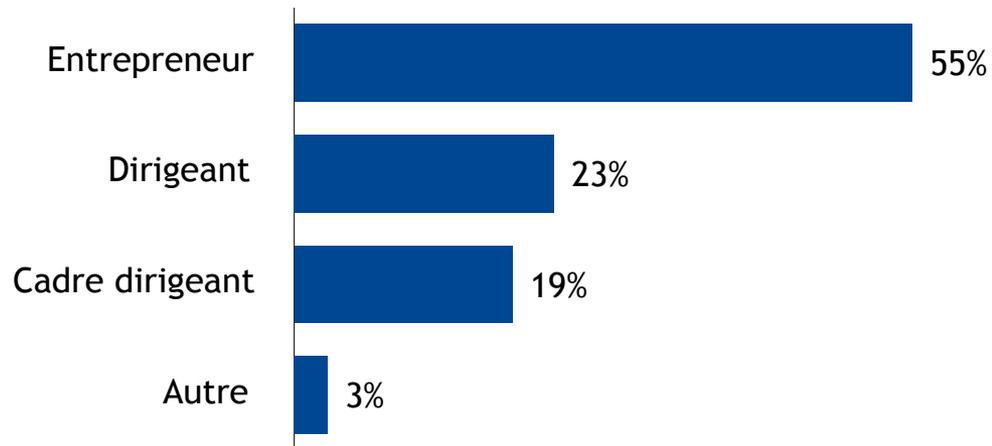


- **746 répondants spontanés sur 2 464 membres contactés dans la France entière occupant les fonctions de :**
 - Entrepreneurs
 - Dirigeants
 - Cadres dirigeants

Répartition représentative des membres qui composent le mouvement (toutes tailles et tous secteurs confondus)

- **Réalisée du 10 février au 21 février 2016**

Profil des répondants



Une enquête sur 2 thèmes

- **Le baromètre de confiance sur les perspectives économiques 2016...**
- **...et pour préparer les Assises EDC 2016 : la prise de risque et le « dirigeant dérangement »**

Le baromètre 2016 :
Un indice de confiance
En progression par rapport à 2015

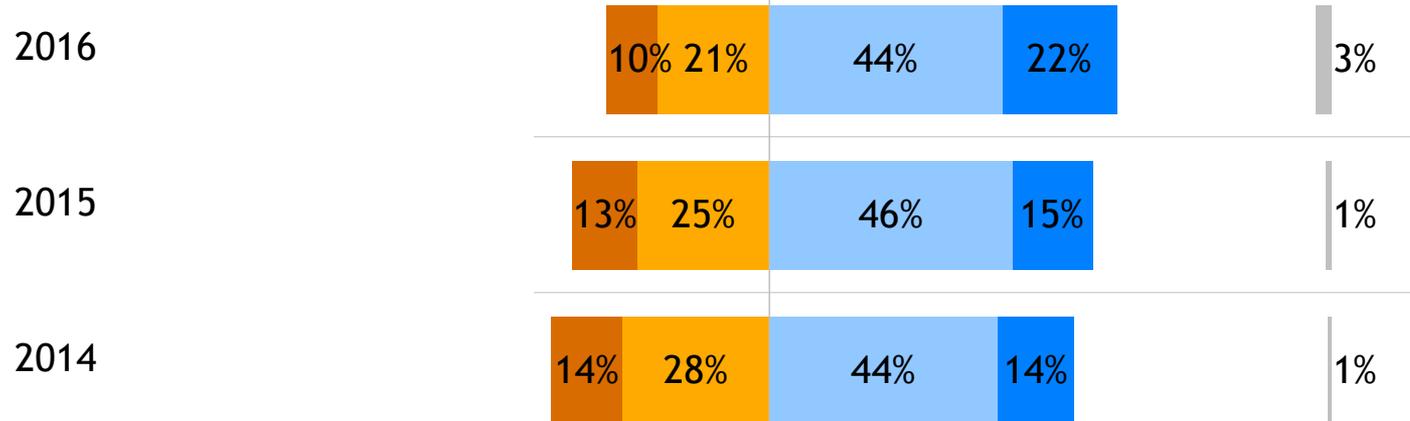
PERCEPTION DE LA SITUATION

EN % DES EFFECTIFS RÉPONDANTS

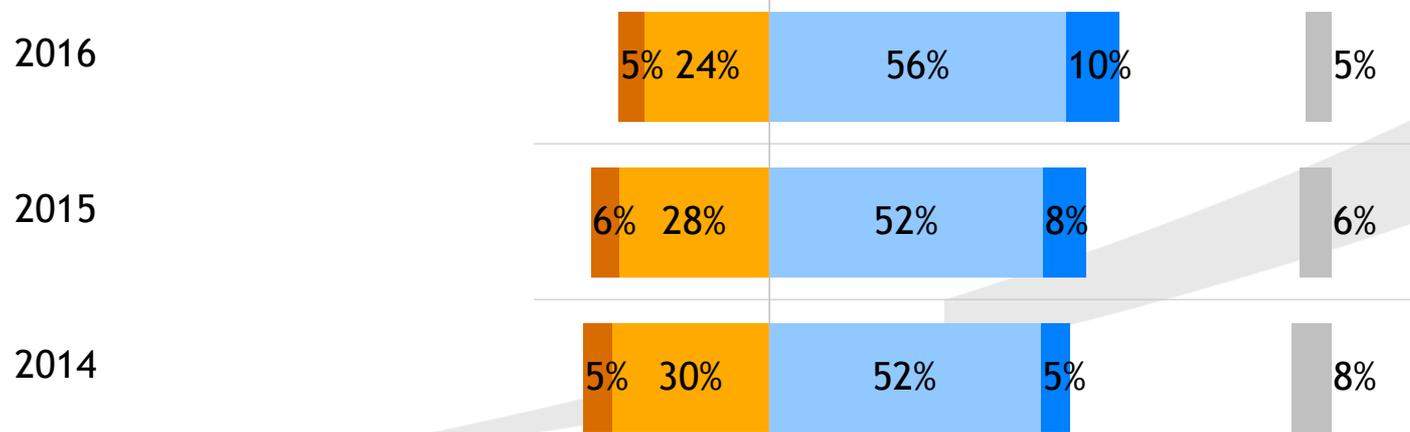
Des dirigeants plus optimistes pour leur entreprise...

Total oui

1. Pour votre entreprise, l'année a été une bonne année



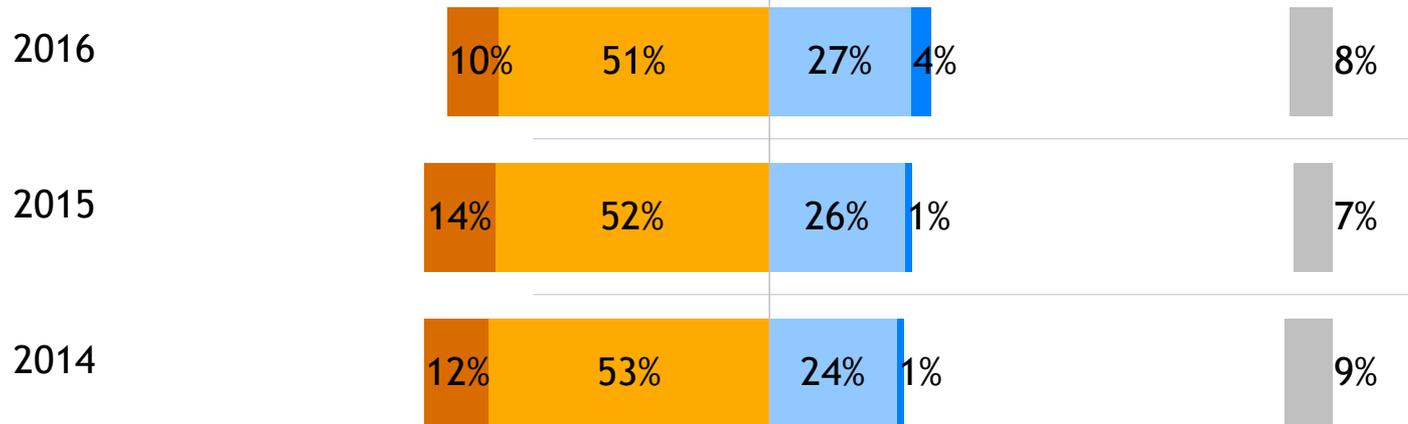
2. De votre point de vue, pour votre entreprise, l'année à venir sera une bonne année



■ Sans opinion / Non concerné(e) ■ Non pas du tout ■ Plutôt non ■ Plutôt oui ■ Oui tout à fait

... que pour leur secteur professionnel et leur pays.

3. Dans les 12 mois à venir, la situation économique de votre secteur professionnel va s'améliorer



4. Dans les 12 mois à venir, la situation économique de la France va s'améliorer



Sans opinion / Non concerné(e)
 Non pas du tout
 Plutôt non
 Plutôt oui
 Oui tout à fait

ÉVOLUTION DE LA CONFIANCE

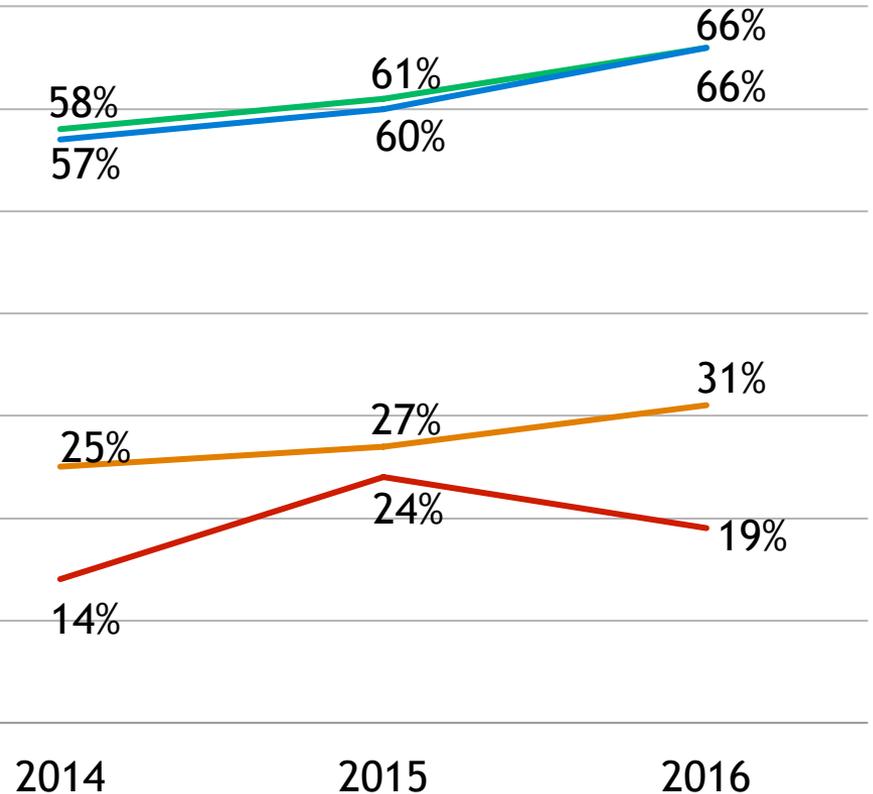
Total réponses positives

Pour mon entreprise, 2015 a été une bonne année

Pour mon entreprise, 2016 sera une bonne année

Dans les 12 mois à venir, la situation économique de mon secteur professionnel va s'améliorer

Dans les 12 mois à venir, la situation économique de la France va s'améliorer



Baromètre
EDC 2016

Un indice général de confiance en légère hausse par rapport à 2015

L'indice de confiance est calculée comme la moyenne des réponses positives aux quatre questions

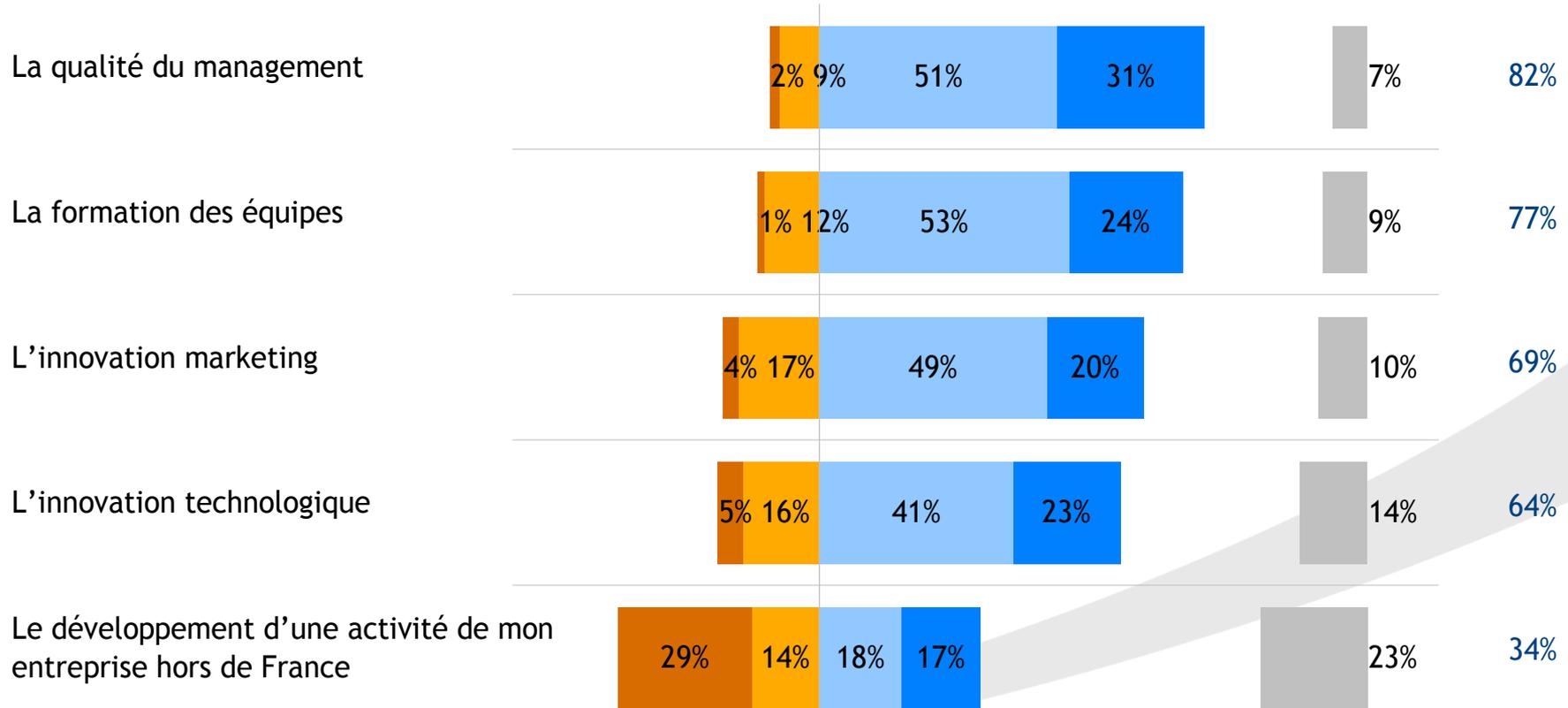
Par rapport à 2015, une augmentation globale de 2,5 points

	2016	2015	2014
Ensemble	45,5%	43,0%	38,5%
Entrepreneur	45,8%	41,5%	39,3%
Cadre dirigeant	44,8%	46,5%	40,0%
Dirigeant	48,3%	45,5%	38,5%

- Tiré vers le haut par les entrepreneurs (+ 4 pts) et dirigeants (+3 pts) ; les cadres dirigeants connaissent une baisse de confiance

8 chefs d'entreprise sur 10 comptent porter leurs efforts sur la qualité du management et la formation. Ces résultats sont stables par rapport à 2015 et 2014

5. Dans votre entreprise, vous comptez faire porter prioritairement vos efforts sur :

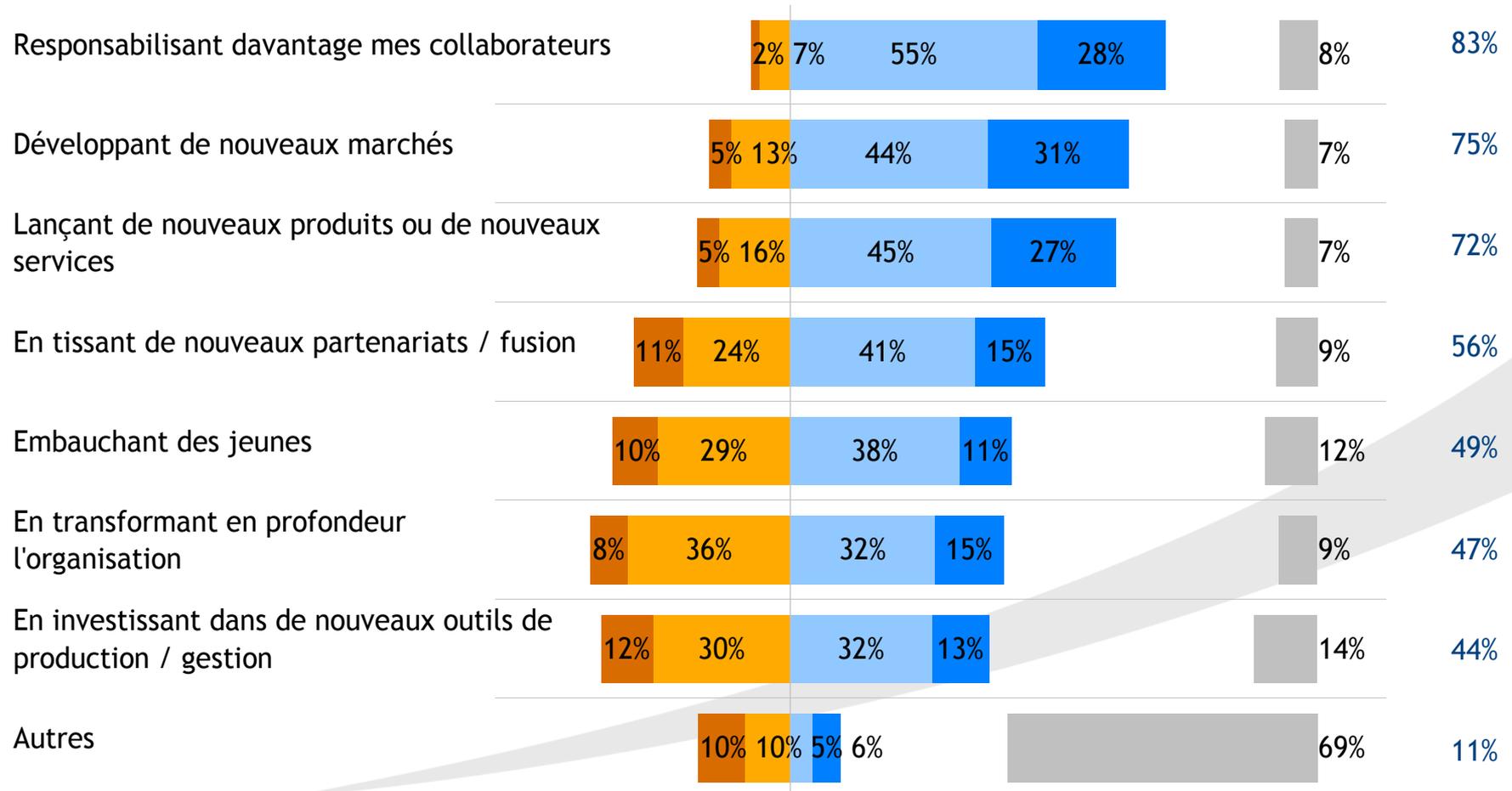


Sans opinion / Non concerné(e)
 Non pas du tout
 Plutôt non
 Plutôt oui
 Oui tout à fait

La préparation des assises

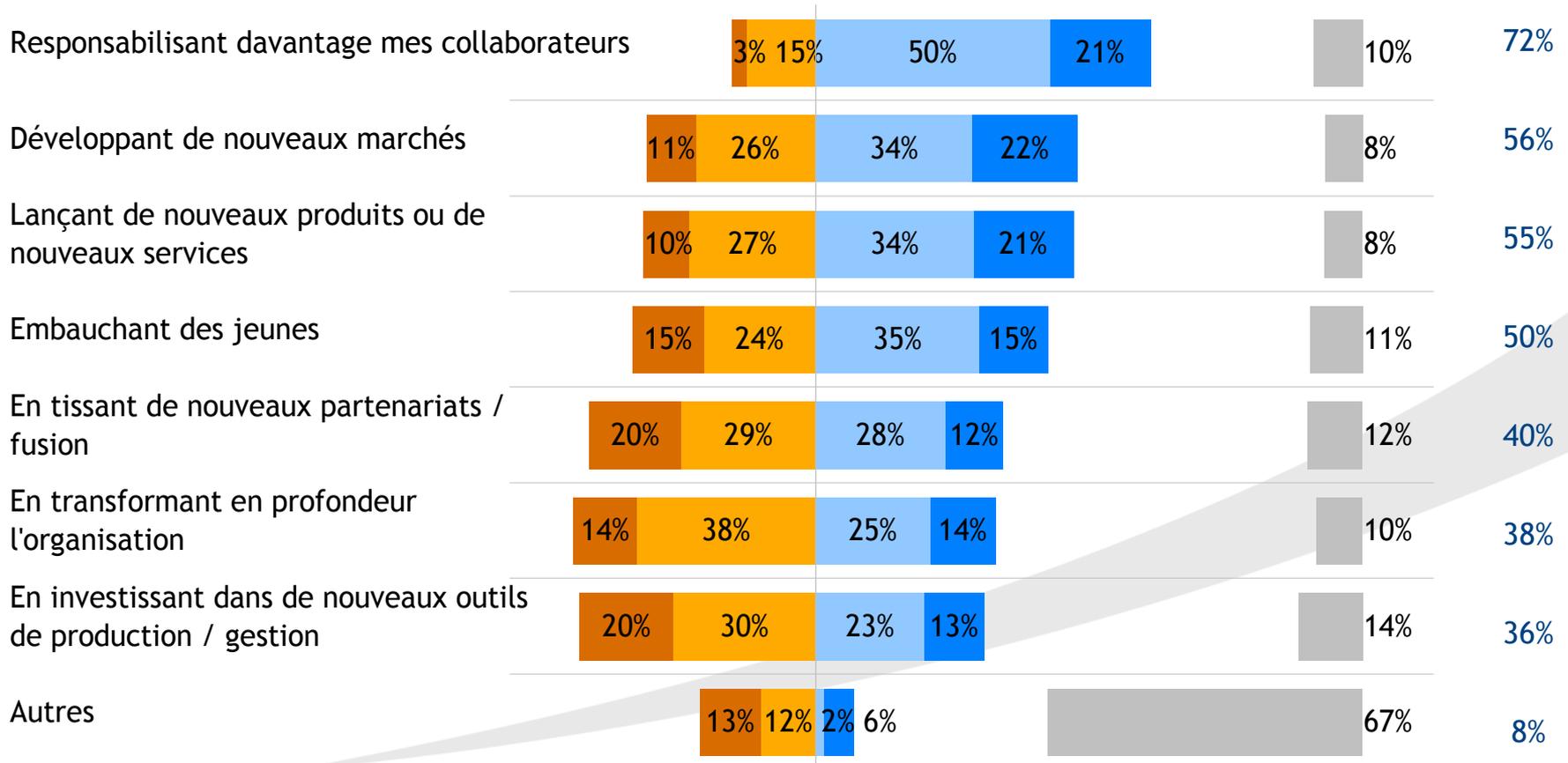
Un classement similaires entre les risques pris et les risques à prendre...

Q6 - Cette année, en 2016, je prévois de prendre des risques en :



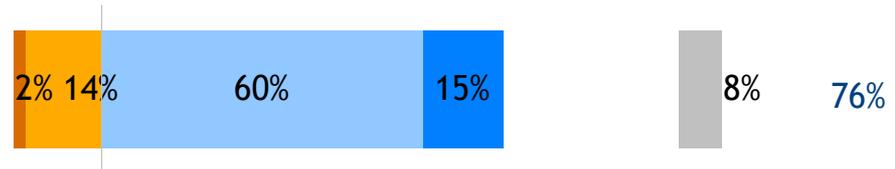
...mais des niveaux de réponses très différents

Q7 - En 2015, j'ai pris des risques en :



Quel que soit le segment, la prise de risques est toujours fructueuse et peu de répondants attendent des jours meilleurs

Q8 - Globalement, ces prises de risques se sont avérées fructueuses



Q9 - Globalement, je ne prends pas de risques, j'attends "des jours meilleurs"



DEUX GRANDES ORIENTATIONS

Total réponses positives pour 2016

Ces prises de risques se sont avérées fructueuses (75%)

Priorité : Développer une activité (35%)

Priorité : Innovation marketing (77%)

Priorité : Développer de nouveaux marchés (75%)

Orientation « business »

Prise de risque : Tisser de nouveaux partenariats (56%)

Prise de risque : Lancer de nouveaux produits / services (72%)

Prise de risque : Transformer en profondeur l'organisation (47%)

Orientation « personne »

Priorité : Former les équipes (64%)

Prise de risque : Responsabiliser davantage les collaborateurs (83%)

Priorité : Qualité du management (69%)

Soutenu(e) par mes collaborateurs directs (83%)



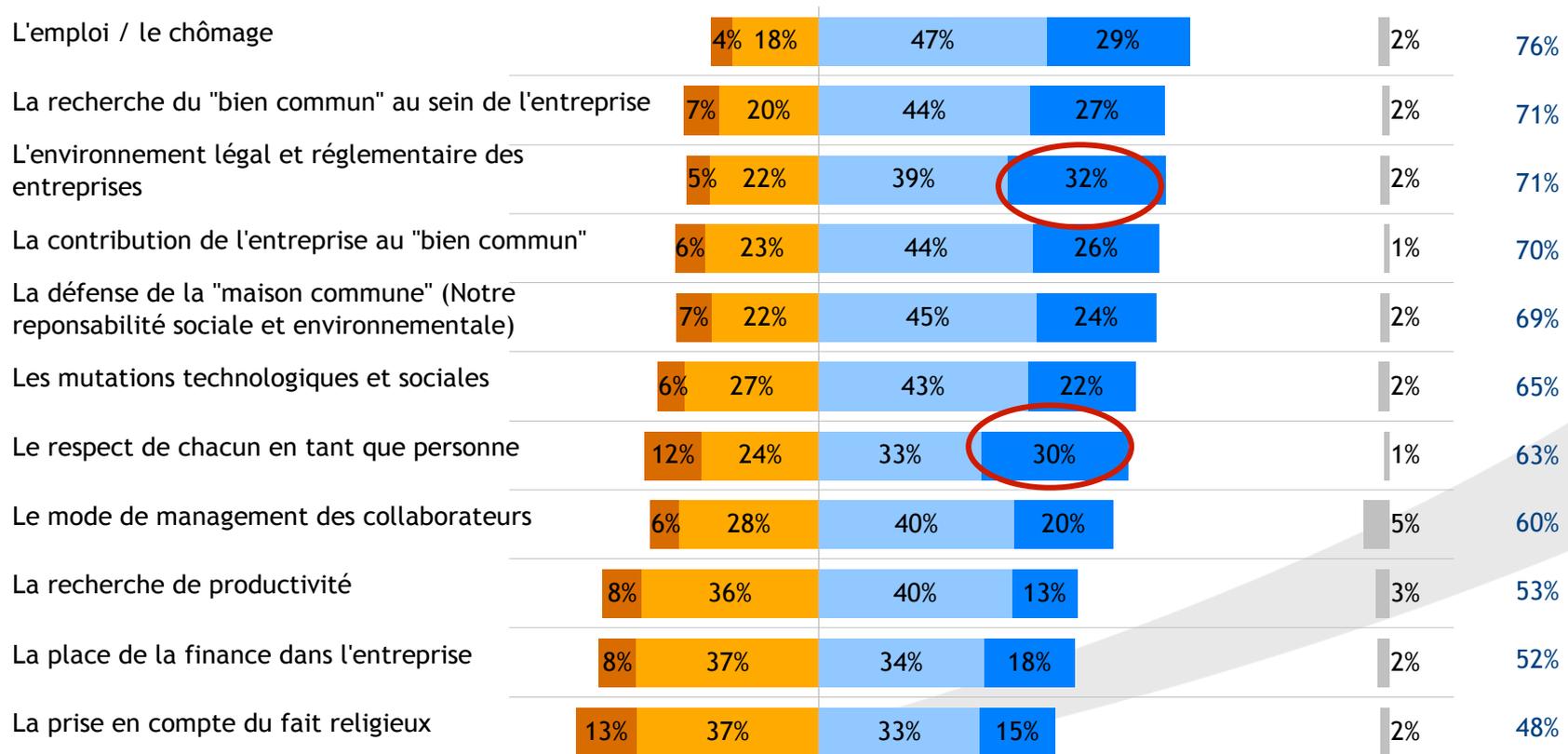
Baromètre
EDC 2016



L'emploi / le chômage, une constante

Q11 - Les thèmes sur lesquels je me trouve "dérangé(e)"

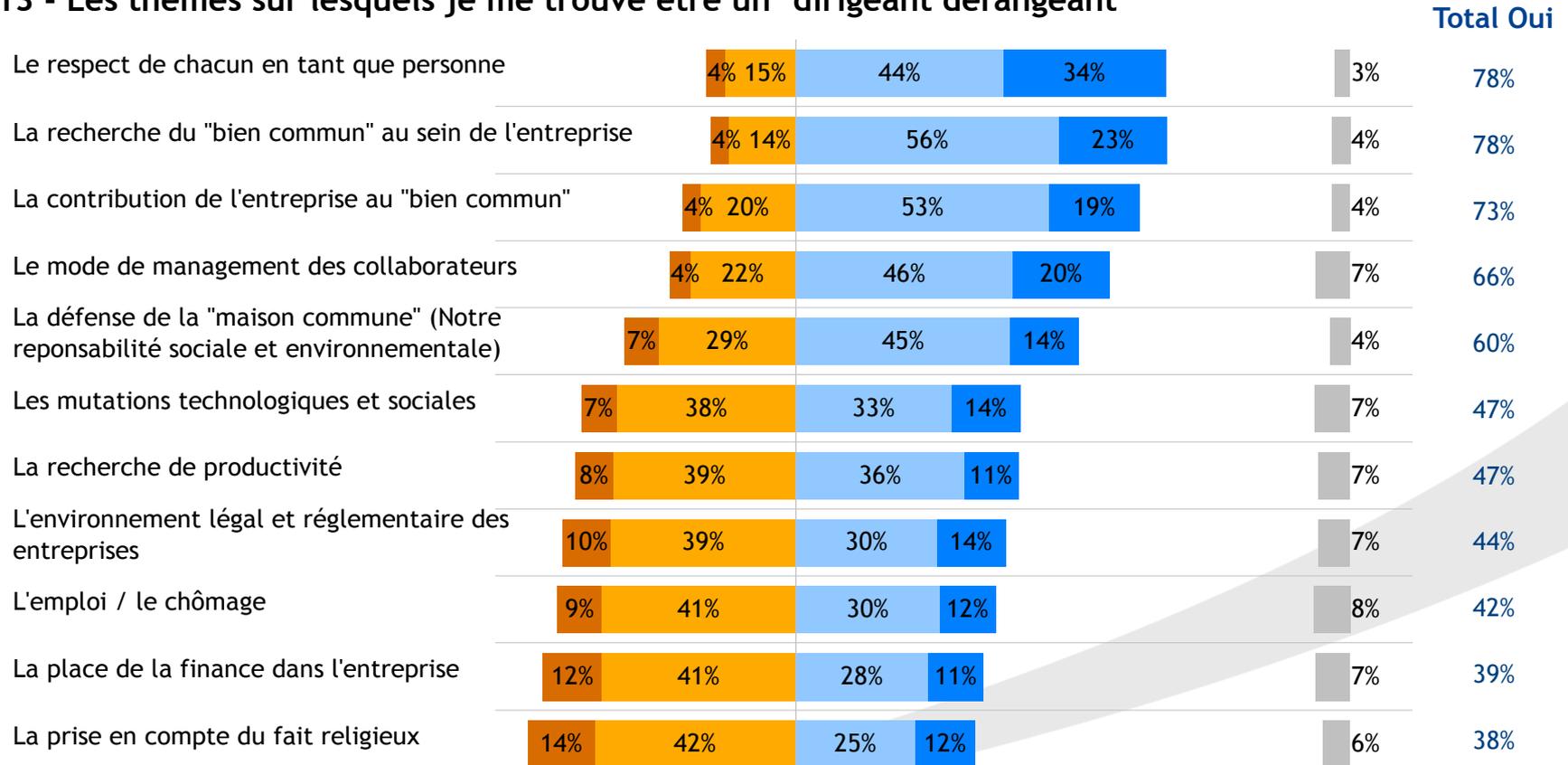
Total Oui



LE « DIRIGEANT DÉRANGEANT »

Des priorités constantes pour la quasi-totalité des segments...avec des niveaux de réponses plus ou moins puissants

Q13 - Les thèmes sur lesquels je me trouve être un "dirigeant dérangement"



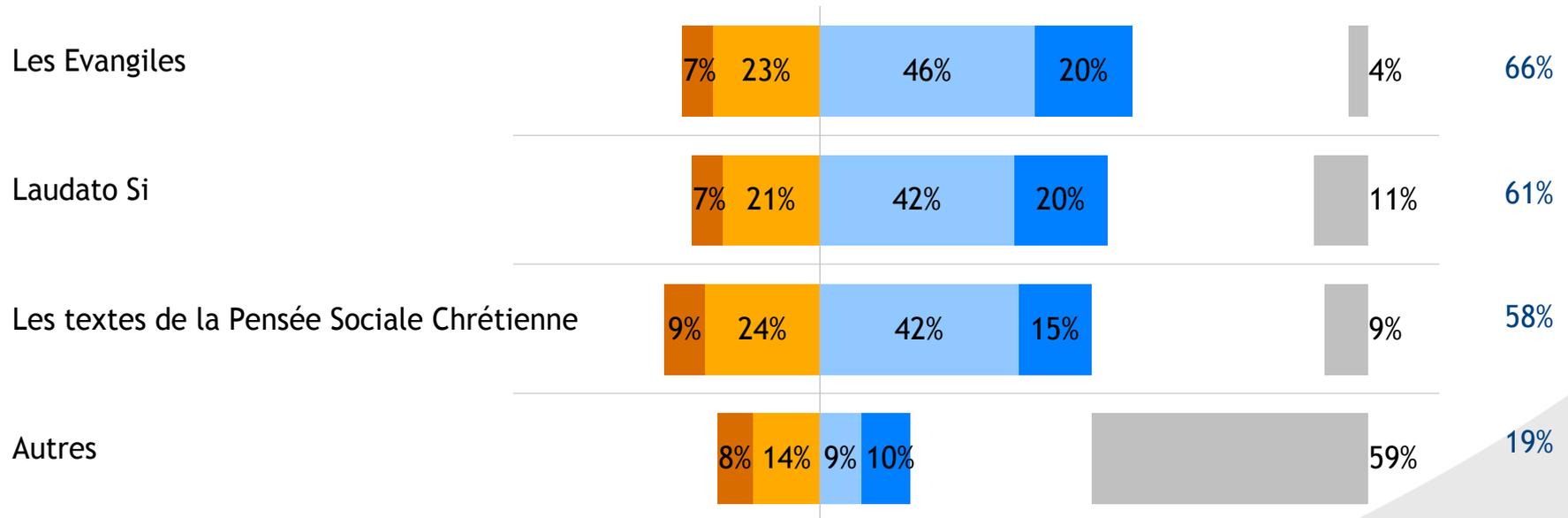
DÉRANGÉS ? DÉRANGEANTS ?

Total réponses positives

	Thèmes sur lesquels je suis dérangé(e)	Thèmes sur lesquels je suis dérangeant(e)	Delta
La recherche du "bien commun" au sein de l'entreprise	71%	79%	- 8
La contribution de l'entreprise au "bien commun"	70%	72%	- 2
Le respect de chacun en tant que personne	63%	78%	- 15
Le mode de management des collaborateurs	60%	66%	- 6
L'emploi / le chômage	76%	42%	+ 34
L'environnement légal et réglementaire des entreprises	71%	44%	+ 27
Les mutations technologiques et sociales	65%	47%	+ 18
La place de la finance dans l'entreprise	52%	39%	+ 13

Les Evangiles, principale source de dérangement

Mais aussi par :



- Un « dérangement » contagieux ? Les personnes qui se disent tout à fait dérangées par les Evangiles et Laudato Si ont des réponses plus puissantes sur les thèmes qui les dérangent et ceux sur lesquels ils sont dérangés.

DE NOMBREUX SOUTIENS



La foi 94% dont 58% tout à fait
La prière 84% dont 39% tout à fait

Le conjoint 87% dont 58% tout à fait
La famille et les amis 89% dont 39% tout à fait



Les EDC 86% dont 31% tout à fait
Mes pairs 74% dont 20% tout à fait

Les collaborateurs proches 83% dont 35% tout à fait
Les salariés 74% dont 19% tout à fait



Baromètre
EDC 2016